



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО МБОУ СОШ № 8 ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**Публичный отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ №8
Голимбовской Ю.Л.
о проделанной работе за 2022 год.**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 8 Голимбовской Ю.Л.
о проделанной работе за 2022 год.**

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. Это не только гарантия правовой и материальной поддержки и защиты, но и показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ №8.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

1. Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
2. Координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
3. Профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
4. Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
5. Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
6. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
7. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
8. Участие в управлении образовательной организацией и принятии локальных нормативных актов;
9. Повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий.

Направления деятельности:

- *организационная работа;*
- *взаимодействие с администрацией школы;*
- *информационное обеспечение;*
- *социально-правовая защита;*

- *здоровье;*
- *охрана труда;*
- *финансовая деятельность.*

Характеристика организации Профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана более четырех десятков лет и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2022 года) в составе профсоюзной организации числятся 25 человека, что составляет 61% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проводилась сверка членов профсоюза в марте и сентябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Новочеркасской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога с соблюдением интересов работников.

Общее число профсоюзного актива - 4 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключалась в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении дополнительных соглашений к «Коллективному договору».

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформлялись протоколы заседания профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт организации школы sh8_novoch@mail.ru;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомил членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользовались и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимались члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводил большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома была культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Не смотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, членам профсоюза удалось отдохнуть и посетить санатории.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Работа по улучшению условий труда, социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией являлся Коллективный договор (действует с 29.04.2021 по 28.04.2024, прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области), который регулировал вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволял расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводил до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). была проведена специальная оценка условий труда.

Охрана труда одна из приоритетных задач в школе, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе создана комиссия по охране труда. Между администрацией и профкомом было заключено соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год внештатный инспектор по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитывался о

проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводились инструктажи с работниками, отрабатывались правила эвакуации и поведения при пожаре. Для работников было организовано прохождение медицинского осмотра.

На всех рабочих местах школы имелись инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждались директором школы и согласовывались с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности** в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;

- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы отметить, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ПК

Ю.Л. Голибовская